

2020 華電聯網

# 企業社會責任報告書



華電聯網·超乎想像

# 目錄



## 公司概況

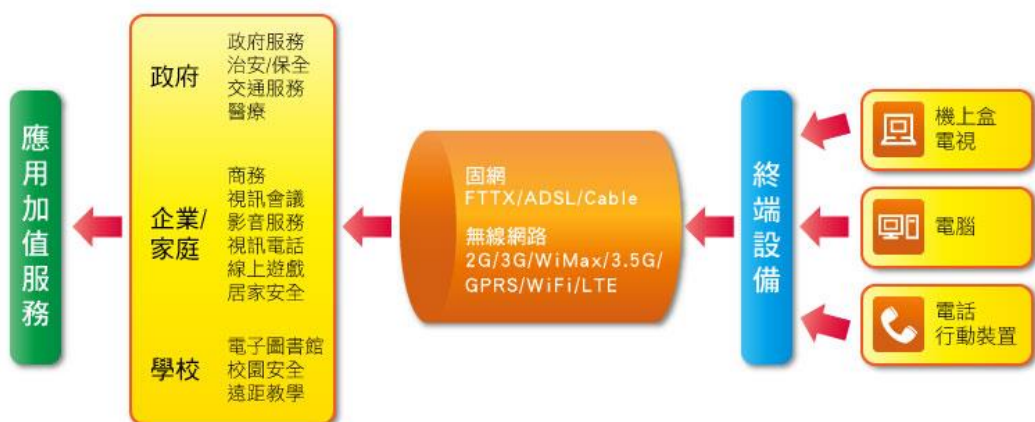
華電聯網股份有限公司成立於 1994 年，以「華人寬頻世界的首席建構家」為經營理念，於 2002 年上櫃，為國內唯一結合資訊、網路、電信、媒體四大產業之寬頻應用整合服務廠商，並與主要跨國資訊大廠維持密切之合作關係。

從四大產業聚合到資料、影音、視訊、數位內容之聚合，華電聯網在寬頻建設與應用上完整掌握了電信自由化、媒體數位化、網路全球化發展的潮流，協助客戶建構寬頻數位應用服務新生活的願景，為華人寬頻世界建構者的標竿。

## 企業願景

華人寬頻世界的首席建構家

**ANY SERVICE , ANY DEVICE , ANY WHERE**



## 經營理念

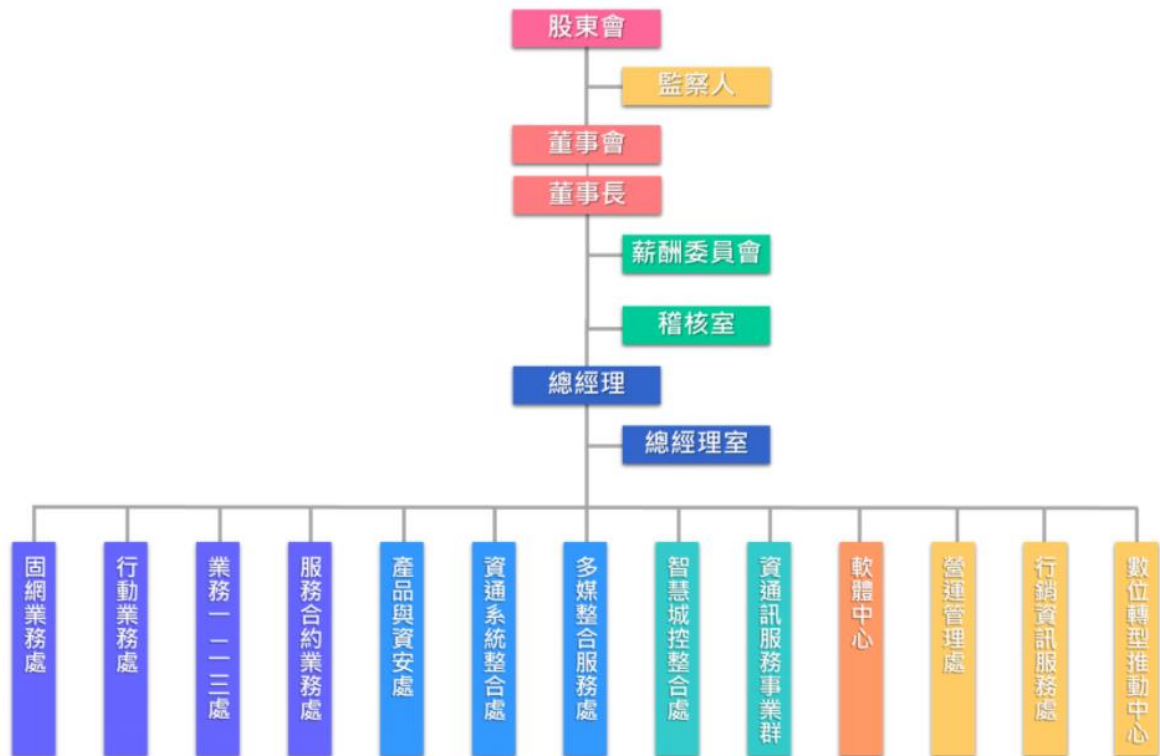
**持續專注經營『寬頻應用增值服務』產業領域：**加強落實整合能力及研發能力。

**創新的服務：**展望未來新世代網路科技及市場多元化發展趨勢，公司將朝向數位媒體內容服務(IPTV)、寬頻電信增值服務及企業客戶服務三大方向發展，逐漸轉型到增值創新服務公司，以滿足客戶的需求，建立起核心價值。

**健全的組織：**在技術專業的基礎上，發展成客戶服務型的組織架構，落實責任中心目標管理。

**社會公民的企業形象：**本著取之於社會、用之於社會的精神理念，結合合作夥伴及客戶的資源，共同積極參與社會公益活動，善盡社會公民的義務，塑造公司關懷社會的企業形象。

## 組織圖



## 全台據點

總公司設於台灣台北，於中壢、新竹、台中、高雄、花蓮、台南、台東、上海

設有辦事處，就近服務當地客戶。

### ■ 總公司

地址：新北市汐止區新台五路一段98號B棟12樓  
電話：+886-2-2696-7155  
傳真：+886-2-2696-7199

### ■ 中壢辦事處

地址：桃園市中壢區環西路121號5樓5B  
電話：+886-3-401-6755  
傳真：+886-3-401-6775

### ■ 台中辦事處

地址：台中市南屯區黎明路2段658號3樓  
電話：+886-4-2258-1066  
傳真：+886-4-2258-1067

### ■ 新竹辦事處

地址：新竹市關新路27號16樓之1  
電話：+886-3-563-1108  
傳真：+886-3-563-1255

### ■ 台南辦事處

地址：台南市東區裕平路191號3樓  
電話：+886-6-205-6238  
傳真：+886-6-205-5713

### ■ 高雄辦事處

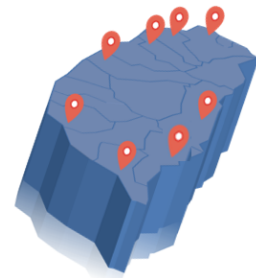
地址：高雄市新興區中正三路55號14樓  
電話：+886-7-386-8926  
傳真：+886-7-384-4413

### ■ 花蓮辦事處

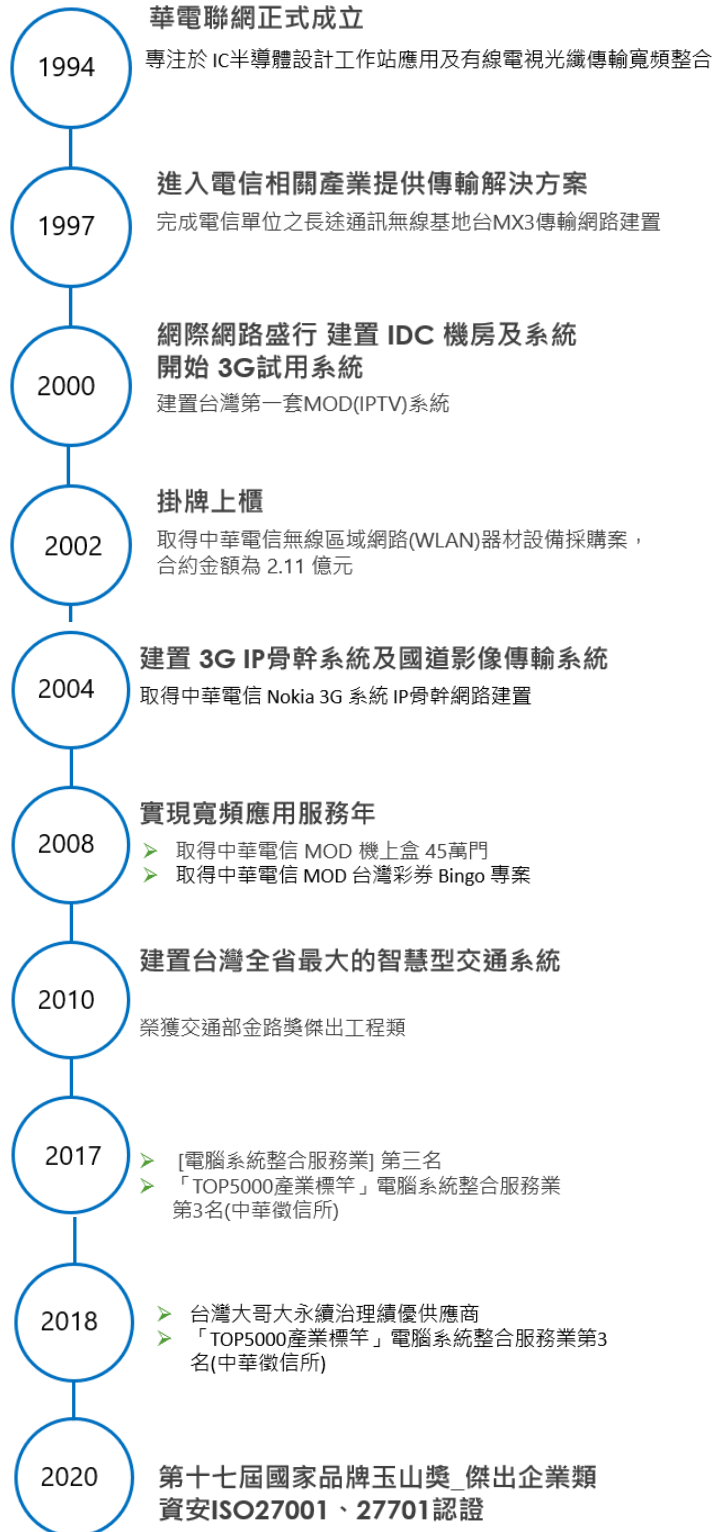
地址：花蓮市中美路148號5樓之1D室  
電話：+886-3-8227-699  
傳真：+886-3-8227-699

### ■ 台東辦事處

地址：台東縣大武鄉尚武村政通四街10號  
電話：+886-3-8227-699  
傳真：+886-3-8227-699



## 華電聯網重要的里程碑





# 誠信治理

## 華電聯網誠信治理條文

### 第一條 (訂定目的及適用範圍)

為協助本公司建立誠信經營之企業文化及健全發展，提供建立良好商業運作之參考架構，特訂定本守則。

本公司參照本守則訂定誠信經營守則，其適用範圍及於子公司、直接或間接捐助基金累計超過百分之五十之財團法人及其他具有實質控制能力之機構或法人等集團企業與組織（以下簡稱集團企業與組織）。

本公司基於公平、誠實、守信、透明原則從事商業活動，為落實誠信經營政策，並積極防範不誠信行為，依「上市上櫃公司誠信經營守則」及本公司及集團企業與組織之營運所在地相關法令，訂定本作業程序及行為指南，具體規範本公司人員於執行業務時應注意之事項。

### 第二條 (禁止不誠信行為)

本公司之董事、監察人、經理人、受僱人、受任人及或具有實質控制能力者（以下簡稱實質控制者），於從事商業行為之過程中，不得直接或間接提供、承諾、要求或收受任何不正當利益，或做出其他違反誠信、不法或違背受託義務等不誠信行為，以求獲得或維持利益（以下簡稱不誠信行為）。

前項行為之對象，包括公職人員、參政候選人、政黨或黨職人員，以及任何公、民營企業或機構及其董事（理事）、監察人（監事）、經理人、受僱人、實質控制者或其他利害關係人。

### 第三條 (利益之態樣)

本守則所稱利益，其利益係指任何有價值之事物，包括任何形式或名義之金錢、餽贈、佣金、職位、服務、優待、回扣等。但屬正常社交禮俗，且係偶發而無影響特定權利義務之虞時，不在此限。

### 第四條 (法令遵循)

本公司應遵守公司法、證券交易法、商業會計法、政治獻金法、貪污治罪條例、政府採購法、公職人員利益衝突迴避法、上市上櫃相關規章或其他商業行為有關法令，以作為落實誠信經營之基本前提。

### 第五條 (政策)

本公司應本於廉潔、透明及負責之經營理念，制定以誠信為基礎之政策，並建立良好之公司治理與風險控管機制，以創造永續發展之經營環境。

### 第六條 (防範方案)

本公司宜依前條之經營理念及政策，於守則中清楚且詳盡地訂定防範不誠信行為方案（以下簡稱防範方案），包含作業程序、行為指南及教育訓練等。

本公司訂定防範方案，應符合公司及其集團企業與組織營運所在地之相關法令。

本公司於訂定防範方案過程中，宜與員工、工會或其他代表機構之成員協商，並與相關利益團體溝通。

#### 第七條 ( 防範方案之範圍 )

本公司訂定防範方案時，應分析營業範圍內具較高不誠信行為風險之營業活動，並加強相關防範措施。

本公司訂定防範方案至少應涵蓋下列行為之防範措施：

- 一、行賄及收賄。
- 二、提供非法政治獻金。
- 三、不當慈善捐贈或贊助。
- 四、提供或接受不合理禮物、款待或其他不正當利益。

#### 第八條 ( 承諾與執行 )

本公司及集團企業與組織應於其規章及對外文件中明示誠信經營之政策，董事會與管理階層應承諾積極落實，並於內部管理及外部商業活動中確實執行。

#### 第九條 ( 誠信經營商業活動 )

本公司應以公平與透明之方式進行商業活動。

本公司於商業往來之前，應考量其代理商、供應商、客戶或其他商業往來交易對象之合法性及是否有不誠信行為紀錄，宜避免與有不誠信行為紀錄者進行交易。

本公司與他人簽訂契約，其內容宜包含遵守誠信經營政策及交易相對人如涉及不誠信行為，得隨時終止或解除契約之條款。

#### 第十條 ( 禁止行賄及收賄 )

本公司及董事、監察人、經理人、受僱人與實質控制者，於執行業務時，不得直接或間接提供、承諾、要求或收受任何形式之不正當利益，包括回扣、佣金、疏通費或透過其他途徑向客戶、代理商、承包商、供應商、公職人員或其他利害關係人提供或收受不正當利益。但符合營運所在地法律者，不在此限。

#### 第十一條 ( 禁止提供非法政治獻金 )

本公司及董事、監察人、經理人、受僱人與實質控制者，對政黨或參與政治活動之組織或個人直接或間接提供捐獻，應符合政治獻金法及公司內部相關作業程序，不得藉以謀取商業利益或交易優勢。

#### 第十二條 ( 禁止不當慈善捐贈或贊助 )

本公司及董事、監察人、經理人、受僱人、受任人與實質控制者，對於慈善捐贈或贊助，應符合相關法令及內部作業程序，不得為變相行賄。



### 第十三條 (禁止不合理禮物、款待或其他不正當利益)

本公司及董事、監察人、經理人、受僱人、受任人與實質控制者，不得直接或間接提供或接受任何不合理禮物、款待或其他不正當利益，藉以建立商業關係或影響商業交易行為。

### 第十四條 (組織與責任)

本公司之董事會應盡善良管理人之注意義務，督促公司防止不誠信行為，並隨時檢討其實施成效及持續改進，確保誠信經營政策之落實。

本公司為健全誠信經營之管理，宜由專責單位負責誠信經營政策與防範方案之制定及監督執行，並定期向董事會報告。

### 第十五條 (業務執行之法令遵循)

本公司之董事、監察人、經理人、受僱人、受任人與實質控制者於執行業務時，應遵守法令規定及防範方案。

### 第十六條 (董事、監察人及經理人之利益迴避)

本公司應制定防止利益衝突之政策，並提供適當管道供董事、監察人與經理人主動說明其與公司有無潛在之利益衝突。

本公司董事應秉持高度自律，對董事會所列議案，與其自身或其代表之法人有利害關係，致有害於公司利益之虞者，得陳述意見及答詢，不得加入討論及表決，且討論及表決時應予迴避，並不得代理其他董事行使其表決權。董事間亦應自律，不得不當相互支援。

本公司董事、監察人及經理人不得藉其在公司擔任之職位，使其自身、配偶、父母、子女或任何他人獲得不正當利益。

### 第十七條 (會計與內部控制)

本公司應就具較高不誠信行為風險之營業活動，建立有效之會計制度及內部控制制度，不得有外帳或保留秘密帳戶，並應隨時檢討，俾確保該制度之設計及執行持續有效。

本公司內部稽核人員應定期查核前項制度遵循情形，並作成稽核報告提報董事會。

### 第十八條 (作業程序及行為指南)

本公司應依第六條規定訂定作業程序及行為指南，具體規範董事、監察人、經理人、受僱人、受任人及實質控制者執行業務應注意事項，其內容至少應涵蓋下列事項：

- 一、提供或接受不正當利益之認定標準。
- 二、提供合法政治獻金之處理程序。
- 三、提供正當慈善捐贈或贊助之處理程序及金額標準。
- 四、避免與職務相關利益衝突之規定，及其申報與處理程序。
- 五、對業務上獲得之機密及商業敏感資料之保密規定。
- 六、對涉有不誠信行為之供應商、客戶及業務往來交易對象之規範及處理程序。

七、發現違反企業誠信經營守則之處理程序。

八、對違反者採取之紀律處分。

#### 第十九條（教育訓練及考核）

本公司應定期對董事、監察人、經理人、受僱人、受任人及實質控制者舉辦教育訓練與宣導，並邀請與公司從事商業行為之相對人參與，使其充分瞭解公司誠信經營之決心、政策、防範方案及違反不誠信行為之後果。

本公司應將誠信經營政策與員工績效考核及人力資源政策結合，設立明確有效之獎懲制度。

#### 第二十條（檢舉與懲戒）

本公司應提供正當檢舉管道，並對於檢舉人身分及檢舉內容應確實保密。

本公司應明訂違反誠信經營規定之懲戒與申訴制度，並即時於公司內部網站揭露違反人員之職稱、姓名、違反日期、違反內容及處理情形等資訊。

#### 第二十一條（資訊揭露）

本公司應於公司網站、年報及公開說明書揭露其誠信經營守則執行情形。

#### 第二十二條（誠信經營守則之檢討修正）

本公司應隨時注意國內外誠信經營相關規範之發展，並鼓勵董事、監察人、經理人及受僱人提出建議，據以檢討改進公司訂定之誠信經營守則，以提昇公司誠信經營之成效。

#### 第二十三條（實施）

各本公司之誠信經營守則經董事會通過後實施，並送各監察人及提報股東會，修正時亦同。

## 友善職場

人才是華電聯網公司最重要的資產，也是公司永續經營的基礎。華電聯網人力資源的願景是要強化人才發展，打造幸福企業，達成企業永續經營，成為最佳雇主品牌；本公司提供員工友善、平等的工作環境，以促進勞資關係和諧，為公司營運管理最重要的課題。

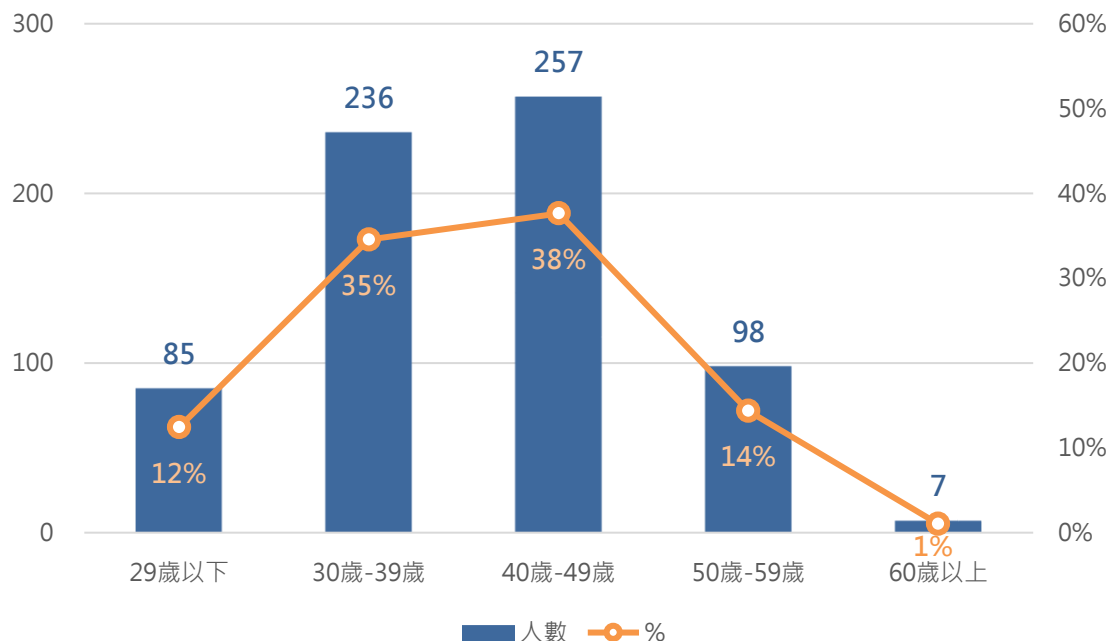
### 工作理念

本公司訂定『員工守則』，為同仁工作的行為規範。本著自我管理、自我要求、自我負責的態度共同遵守規章制度。身為華電聯網的員工，對客戶秉持著以客為尊的服務態度，重視品質的工作觀念，在工作過程中堅持對產品品質，做事品質，維修品質，支援品質的不斷提升，並配合公司整體策略，達到WCQC(Whole Company Quality Control) 的整體性要求，追求高效率的工作成果，在工作領域中，同仁應自我要求專業知識、技術能力及處事技能之提升，透過自我管理及自我比較，追求更完善高效率的工作成果，以期個人成長與公司成長相結合。

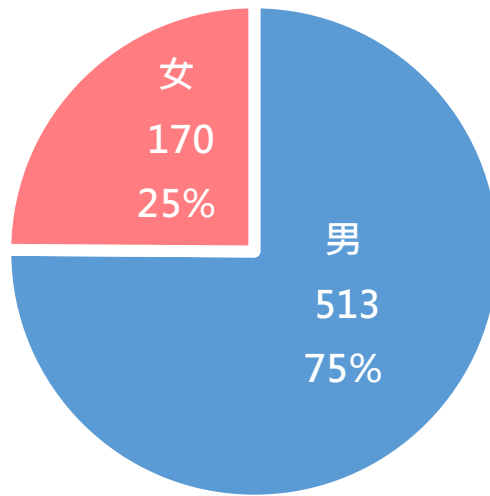
### 人力結構

華電聯網 2020 年正式人員總人數為 683 人，其中男性員工比例 75%，女性員工比例 25%。(資料日：2020 年 12 月 31 日)

正式人員年齡結構



## 正式人員性別結構



### 落實性別平等

為加強兩性員工之權益維護，本公司訂定『性騷擾防治措施』，並設置員工申訴信箱，由專人負責處理，創造職場零性騷擾的工作環境。

家庭的安定是社會安定的基礎，華電聯網體恤有幼兒照顧的員工，依法提供完整的育嬰留停制度，也為新手爸媽營造友善的集乳環境，集乳室備有消毒鍋、舒適沙發椅、可存放母乳的冰箱。前一年度育嬰留停復職同仁，皆全數留任一年以上並持續在職，留任率為 100%。



No.	項目	男	女	總計
A	2020年具有育嬰留停申請資格人數	37	13	50
B	2020年實際申請育嬰留停人數	0	0	0
C	2020年育嬰留停應復職人數	1	0	1
D	2020年育嬰留停實際復職人數	0	0	0
E	2019年育嬰留停復職人數	1	2	3
F	2019年育嬰留停復職後持續工作一年人數	1	2	3
G	復職率	0%	0%	0%
H	留任率	100%	100%	100%

說明： \* 具有嬰假申請資格人數(A)：3年內(2018/1/1-2020/12/31)請過產假或陪產假的人數

\* 復職率 (G)：D/C\*100%

\* 留任率 (H)：F/E\*100%

## 聘僱多元人才

華電聯網公司依個人資料保護法，保障求職者的個資安全，不進行未經求職者同意之招募甄選目的以外之使用。不分性別、種族、文化、政黨、年齡、宗教、國籍等，皆以公平的遴選流程進行公開招募，僱用對象遵循勞動基準法規定，不僱用未滿 15 歲者從事勞動工作。並提供多元人才的就業機會，提供合適的工作機會給身心障礙人士、原住民及中高齡就業人士。

歷年身心障礙人士及原住民人數僱用皆超過法定名額，讓人才有機會發揮所長，貢獻社會並提昇生活品質。目前在職身心障礙同仁共 9 人，原住民同仁 7 人。2020 年弱勢僱用比例達總員工數之 2.3%。

本公司亦提供中高齡員工在職場上發揮的舞台，不僅企業善盡社會責任，這些員工在職場的社會歷練，也成為得力助手，被賦予重任。2020 年新進員工中高齡人士共 44 人，占全年度新進人員 21.5%。

### 弱勢僱用比例

年度		2018	2019	2020
總人數		524	588	683
身心障礙僱用	人數	7	8	9
	%	1.3%	1.4%	1.3%
原住民僱用	人數	6	7	7
	%	1.2%	1.2%	1.0%
總計	人數	13	15	16
	%	2.5	2.6%	2.3%

### 中高齡僱用比例

年度	2018	2019	2020
新進員工人數	205	195	205
中高齡員工人數	35	32	44
占比	17.1%	16.4%	21.5%

## 人才吸引與留任

2020 年積極參與大型徵才活動就業博覽會，規劃招募百位優秀人才，廣納具網路工程、資訊安全、研發技術、公共工程、專案管理、業務行銷、行政管理、等相關領域人才，經過一年的招募已達到 205 位新血加入團隊。

配合政府推動的**青年就業旗艦計畫**，提供青年務實致用之職業訓練，以增加十五歲以上二十九歲以下青年之就業機會，**2019 年起透過「青年就業旗艦計畫」成功培訓 10 位網路工程師人才、2 位業務秘書人才。**



## 國軍退除役官兵輔導委員會退除役官兵職業訓練中心-合作備忘錄

華電聯網在招募人才上，也與各訓練機構密切配合，於 2020 年簽訂促進國軍退除役官兵就業合作備忘錄。



## 實習方案

培養優秀的年輕人，讓年輕人能提早體驗職場，以學生**實習**之方式進行，目前與國立台灣海洋大學有長期合作關係且簽訂學生校外實習合約書。

➤ 2018 年海洋大學 5 位、高應大 1 位



- 2019 年海洋大學 5 位碩士生
- 2020 年交通大學 1 位、海洋大學 5 位



## 專利申請

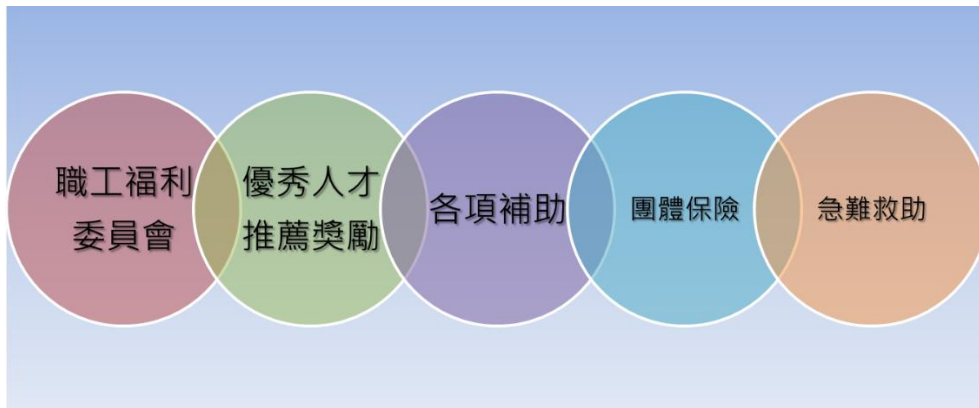
專利名稱	獲得時間	說明
電視機文字輸入方法	2013/09/01	取得電視機文字輸入法專利，可讓使用者輕易的藉由操作遙控器上既有的按鍵對電視機進行文字輸入，相較於既有電視機文字輸入軟體，可大幅減少完成完整文字輸入所需的鍵次，提高文字輸入效率
個人化整合交通資訊服務系統及其使用者裝置	2012/12/01	本發明係關於一種個人化整合交通資訊服務系統及其使用者裝置，主要係由一資訊服務平台透過一資料收集器自各種資訊資料庫取得各種交通資訊，並接受一使用者裝置透過網路傳送的一整合資訊服務請求，該資訊服務平台根據整合資訊服務請求中所含的使用者資訊，運算產生一個以上符合使用者需求且專屬於該使用者的個人化交通資訊服務，再回覆給使用者裝置，並在使用者裝置上以單一窗口顯示；由於回覆的交通資訊是根據使用者裝置的請求及其使用者資訊(包括所在位置、路況需求、行程規劃、交通工具選擇等)運算產生，故可一次提供最符合使用者需要的各項交通資訊。

## 產學合作

技術發展日新月異、各領域客戶的需求蓬勃發展，華電聯網做為國內系統整合產業的領導廠商，深知善用學界資源研發新技術、同時協助學校學用合一、培養優秀人才的重要性，因此我們大量與國內大學合作，透過共同研發、人才培育和跨領域資源資訊整合，以發展各領域客戶所需之解決方案、同時為學校和產業培養優秀人才，下表列舉最近幾年 18 個與各大學的產學合作內容，包含：5G 智慧應用、智慧交通、節源、智慧衣物聯網、雲端平台等、其中有 9 個是今年度啟動的專案。

No.	年度	學校/科系	合作項目	備註說明
1	109	國立台灣大學電機系	台灣大學iTech實驗室合作	合作推廣iTech實驗室之研發成果
2	109	國立交通大學	共同開發測試可信智能邊緣運算平台	共同開發測試、推廣技術合作
3	109	國立交通大學	5G智慧垂直應用服務確保平台	雙方合作建立5G專網、發展垂直應用
4	109	國立台灣大學機械系	5G+CNC智慧製造領域合作	共同發展應用5G工業物聯網、推動 CNC 工具機產業數位轉型與雲端增值服務計畫
5	109	逢甲大學	淡海新市鎮智慧交通場域試驗研究計畫	委託逢甲大學規劃 智慧分析整合平台並舉辦業界研討會議
6	109	淡江大學	淡海新市鎮智慧交通場域試驗研究計畫	委託淡江大學 研究計畫交通場域特性調查與分析
7	109	國立台灣大學土木工程學系	智慧交通資訊平台計畫	發展智慧交通資訊平台計畫、產學與人才培育合作等
8	109	台北市立大學運動器材科技研究所	科技運動健身輔助服飾整合技術研發計畫	委託台北市立大學研究運動科學學理諮詢、數位服飾系統驗證等
9	109	國立中山大學	電池循環經濟產業鏈可行性驗證計畫	委託中山大學研究研發分散式汰役電池儲能系統整合技術
10	108	國立台灣科技大學	鐵路平交道系統本土化之雛型系統實證研究	委託台灣科技大學共同參與鐵路平交道系統本土化之雛型系統實證研究
11	108	長庚大學	學生校外實習合作	培訓科技專才、推動實習合作教學和實務訓練
12	107	逢甲大學地理資訊系統研究中心	107年土石流防災決策平台網路擴充與精進之備援服務	逢甲大學得標此專案、華電聯網下包協助執行部分工項
13	107	國立臺灣海洋大學	電機資訊學院通訊與導航工程學系學生校外實習合作	培訓科技專才、推動實習合作教學和實務訓練
14	107	國立高雄科技大學	學生校外實習合作	培訓科技專才、推動實習合作教學和實務訓練
15	105	國立台灣科技大學	營建業雲端資訊服務管理平台之規劃與建置	開發型 產學合作研究計畫
16	105	國立台灣大學	智慧城市公共運輸服務之策略研究計畫	研究未來智慧城市中、公共運輸服務之發展策略
17	105	朝陽科技大學	學生校外實習合作	培訓科技專才、推動實習合作教學和實務訓練
18	104	逢甲大學	智慧園區之智慧交通方案試辦計畫	委託逢甲大學 先進交通管理研究中心共同參與研究計畫

## 完善的薪資與福利制度



職工福利委員會關心員工家庭與生活，提供了婚禮賀禮、生日禮金、生育補助、旅遊補助、特約廠商活動、特約視障按摩、醫師問診。2020年舉辦家庭日、電影包場、尾牙活動、健行活動。



優秀人才推薦獎勵：提高員工內部推薦的積極性，快速高效的獲得適合企業需求的人才，也為了加強團隊凝聚力，公司特制定此獎勵制度。

各項補助：停車位補助、筆電購買補助、行動電話費用補助等。

華電聯網員工享有員工團體保險，其保障包含定期壽險、意外險、和商務旅行險等，保險費用由公司負擔。我們也提供了急難救助信箱，使同仁在發生緊急事故時能有公司堅強的後盾。

## 人才發展

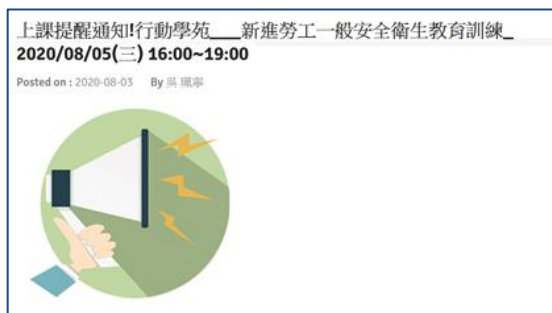
員工為我們最重要的人力資本，如何建立有效、健全的溝通管道，提供員工友善、平等的工作環境，以促進勞資關係和諧，為公司營運管理最重要的課題。隨著組織規模日益壯大，對人才的需求也大幅提升，華電聯網秉持著「**共創、共榮、共享**」的願景積極發展策略和營運目標，迎向 5G 物聯網時代的來臨，對外持續招募優秀專業人才，對內積極投入人才發展培育，落實企業永續發展之目標。

### 新人教育訓練

每位新進同仁報到後，須接受完整的工作系統操作、專業、實作訓練與工作驗收，讓新進員工快速地投入工作崗位發揮能力。此外，為了新進同仁快速地熟悉，依新進同仁職能別安排適合的線上課程。所有新進員工自進入華電聯網第一天起至三個月內，將有 3 位輔導員分別為部門資深同仁、人資單位同仁、部門秘書，在工作上與生活上進行協助。

### 新進同仁一般安全衛生教育訓練

打造安心職場，我們注重每位同仁的安全，固定於每年的內部教育訓練計畫中安排相關訓練，提升同仁環境安全觀念保護自己也能幫助他人。



### 產品專業知識教育訓練

2020 年度舉辦員工教育訓練總時數為 **20,192** 小時，**平均每人訓練時數 29.56** 小時。包含一般性產品及技術相關的教育訓練、工作環境安全衛生訓練等。公司固定於每個月兩個周三，安排教育訓練，加強本質學能。

## 優秀員工培育

為培養優秀員工，鼓勵進修碩士在職專班，補助員工在學學費，此專案已有 **7 名** 同仁於 2020 年順利畢業並取得**碩士學位**。

## 紓壓課程

除了專業的產品課程外，華電聯網也關懷同仁職場心理健康，透過外部專業單位邀請專業心理師及運動紓壓活動，獲得員工廣大的迴響。



# 社會公益

華電聯網本著取之於社會、用之於社會的精神理念，持續投入社會公益多年，結合作夥伴及客戶的資源，共同積極參與社會公益活動，華電聯網執行方式主要有兩種：

- 一、利用本企業的核心能力為社會大眾做出貢獻。
- 二、號召內部員工及眷屬參與公益活動。

日期	公益活動	活動照片
每周四	志工送餐_老吾老基金會	
2017.11.11	台大醫院雲林分院用愛護礙	
2019.05.21	贊助中正國中紙風車表演	
2019.05.22	贊助華僑高中紙風車表演	



<p>2019.09.12</p>	<p>新陽光長照中心志工</p>	
<p>2019.12.19</p>	<p>訪大園育幼院</p>	
<p>2020.07.29</p>	<p>新北市好日子愛心大平台</p>	
<p>2020.01.03</p>	<p>贊助有機愛心米 臺北市立啟明學校 新北市政府三重社福</p>	

# 環境永續

## 公司內部節能環保措施

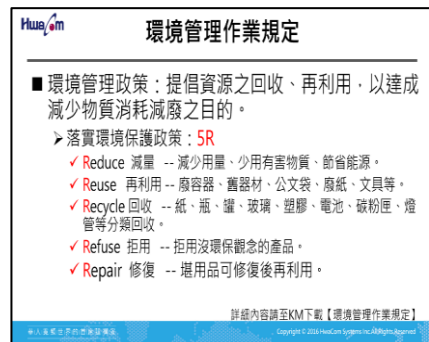
- 全面使用回收紙，員工無論影印或列印，儘量使用雙面紙，雙面使用後之紙張，請專人分類回收
- 全面推行綠化計畫，公司內部廣植盆栽，並調整冷氣空調溫度，減少排放二氧化碳
- 設置廢電池回收桶，避免造成環境汙染
- 鼓勵公司同仁開會自備杯子喝水與咖啡，多帶環保筷
- 逐步汰換老舊耗電機器，並減少終端設備數量
- 當終端設備能夠透過整合而減少時，其待機時所能省下的空間就愈大，如採用多功能事務機，並善用其省電/休眠模式



落實垃圾分類



使用低汙染影印機



新人教育訓練

## 環保獎項

獎項名稱	頒授機構	獲獎時間	佐證照片
2019 中華電信供應商企業社會責任 CDP 碳管理揭露(特優)	中華電信股份有限公司	2019 年	

## 綠色採購

公司響應政府綠色採購政策，實際落實於各項採購作業中，並於 2021 年起於行政院環境保護署綠色採購平台進行申報，2021 年截至 5 月底，申報綠色採購總額約達新台幣 74.6 萬元。



帳號登入  
2021/6/16 上午 09:31:55  
歡迎使用本申報系統。  
Hwacom3404 您好,您已登入成功!  
| 退出 | 帳號資料與密碼維護 |

### 指導資料

1. 制度說明-覽報下載
2. 制度說明-教學影片
3. 系統操作-覽報下載
4. 系統操作-教學影片



目前為**110**年度申報期間  
僅可申報**110**年**1**月**1**日~**110**年**12**月**31**日的採購資料

申報 110年度綠色採購	維護110年 標案資料	批次維護110年 申報資料	下載109年 申報證明文件	下載109年 單一標案申報證明
-----------------	----------------	------------------	------------------	--------------------

第一步：確認「申報單位  
基本資料」

第二步：填報「綠色採購  
申報」

第三步：套印申報資料並  
用印

第四步：上傳用印後申報  
資料

民間單位自己的採購點我！

執行政府標案的採購點我！

目前申報成果  
申報總金額：745,952.0

採購類別	使用單位	綠色產品種類		產品名稱	標案編號	數量	單位	金額 (新台幣)	申購代碼	申報類別	備註
		國內外	標案類型								
採購 副券	經濟部 中央研究院	國內	標案	頭銜寫真	16569	3.0	張	26,619.0	中央	理購	
採購 副券	經濟部 中央研究院	國內	標案	頭銜寫真	16551	1.0	張	10,238.0	中央	理購	
採購 副券	經濟部 中央研究院	國內	標案	頭銜寫真	16556	5.0	張	46,515.0	中央	理購	
採購 副券	經濟部 中央研究院	國內	標案	頭銜寫真	14282	2.0	張	20,853.0	中央	理購	
採購 副券	經濟部 中央研究院	國內	標案	永信發功能碳粉盒	16609	14.0	盒	506,275.0	中央	理購	
採購 副券	經濟部 中央研究院	國外	FSC	Double A Printing and Writing Paper	FSC	1,610.0	包	135,452.0	中央	理購	

員工參與環境保護

日期	淨灘活動名稱	照片
2017.10.14	挖仔尾淨灘	
2018.12.15	金山沙珠灣淨灘	
2019.05.04	台北沙崙海灘淨灘	
2019.05.04	台中大甲 西勢海堤淨灘	



<p>2019.05.04</p>	<p>高雄旗津淨灘</p>	
<p>2019.11.23</p>	<p>台北沙崙海灘淨灘</p>	
<p>2020.06.13</p>	<p>台北沙崙海灘淨灘</p>	